



Rapport annuel

2023-2024

Rapport annuel du comité exécutif _____	1
Bilan financier annuel 2023-2024 _____	2
BILAN BUDGET 2023-2024 _____	3
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2024-25 _____	5
ANNEXE 1 : Liste des dons de solidarité et bourses _____	8
Comités syndicaux et prévus par les règlements _____	9
Le conseil syndical _____	9
Le comité de négociation et de mobilisation _____	11
Le comité syndical et le comité institutionnel de la Formation continue _____	13
Le comité syndical de mobilisation environnementale (COSME) _____	14
Le comité de surveillance des finances _____	16
Le comité sur la répartition des ressources _____	17
Le comité sur les ressources technologiques (CERT) _____	19
Comités de convention collective _____	20
La commission des études _____	20
Le comité des relations du travail (CRT) _____	22
Le comité de perfectionnement _____	23
Le comité santé et sécurité au travail (SST) _____	24
Comités institutionnels _____	25
Le conseil d'administration (CA) _____	25
Le comité institutionnel de protection des animaux (CIPA-SL) _____	27
Le comité interculturel permanent (CIP) _____	28
Le comité d'éthique de la recherche (CER) _____	29
Le comité des utilisateurs TIC _____	32
Le comité de sélection des projets de mobilité internationale _____	33
Le comité cafétéria _____	34
Le comité calendrier _____	35

Le comité de biosécurité (CIB) _____	36
Le comité institutionnel de la Formation générale _____	39
Le comité d'action et de concertation en environnement (CACE) _____	40
Le comité consultatif sur la politique institutionnelle visant à contrer le harcèlement et le comité permanent contre les violences à caractère sexuel (VACS) _____	42
Comités temporaires _____	43
Le comité consultatif sur les espaces de travail de la communauté enseignante _____	43
Le comité institutionnel d'évaluation de l'enseignement à distance à la formation continue _____	44
Le comité institutionnel en santé mentale étudiante _____	45
Le comité sur la PIGEP _____	46
Comités vacants ou inactifs en 2023-2024 _____	47

Rapport annuel du comité exécutif

L'année 2023-2024 a définitivement été marquée par une mobilisation historique en faveur de services publics de qualité accessibles et attractifs. En réponse à la fronde antisyndicale du gouvernement caquiste, le Front commun a dû s'armer de patience et d'ingéniosité pour amener ses vis-à-vis à négocier aux instances appropriées. La fin de négo, que certains se plaisent à qualifier de « miracle de Noël », a finalement donné raison à la solidarité intersyndicale.

Plus près de nous, ce sont plus de 600 personnes de la communauté laurentienne qui ont fait la grève pour protester contre le désinvestissement dans les services publics et contre un appauvrissement de ses travailleuses et travailleurs.

En parallèle, comme si nous avions besoin d'une illustration plus claire de l'effondrement de nos services publics, nous apprenions en décembre la fermeture in extrémis du pavillon B, véritable carrefour du Collège, pour cause de problèmes structuraux. Quelques semaines plus tard, alors qu'on érigeait en toute hâte des cloisons au deuxième étage de la bibliothèque pour improviser de nouvelles salles de classe, on nous annonçait que le pavillon A serait également fermé en raison de travaux d'urgence au cours de l'année. S'ensuivit un branle-bas de combat pour éviter de nous retrouver en bris de service. La communauté laurentienne a brillé par sa créativité et nous avons rapidement mis en place des solutions qui permettront au Collège de mener à bien sa mission.

D'importants défis attendaient la communauté laurentienne. En plus des travaux, du déménagement et du réaménagement du cadre horaire, de nombreux irritants sont venus alourdir davantage la charge du corps enseignant : une migration vers un nouveau logiciel RH qui a mené à un reclassement à la baisse pour plusieurs profs et à des contrats et des bordereaux incompréhensibles, une gestion chaotique des accès au compte Microsoft, des problèmes de communication pour les départements les plus touchés par les travaux. Vos officiers syndicaux, toujours animés par un souci d'équité, de justice et de bien commun, n'ont pas chômé, que ce soit comme représentants externes dans les très nombreuses instances nationales (Regroupements cégeps, RIM-ASPPC, CCSPP, Front commun, etc.) ou comme représentants internes dans les diverses rencontres avec la direction, maintenant un jeu d'équilibriste afin de répondre aux besoins parfois contradictoires de nos membres.

Sur une note plus positive, la dernière année s'est caractérisée par une réflexion collective autour de la notion de collégialité, notamment en ce qui a trait à l'utilisation responsable des ressources, qu'elles soient financières ou matérielles. Nous prévoyons déjà que la prochaine année sera riche de réflexions quant à la place de l'intelligence artificielle au sein des institutions d'enseignement, à la responsabilité de ces institutions dans la lutte contre la crise climatique, ainsi qu'à la nécessité de défendre l'autonomie professionnelle et départementale de même que la liberté académique.

Sur ce, bon repos et à très bientôt!

Votre exécutif.

Bilan financier annuel 2023-2024

Ce ne fut pas une année standard pour les finances du SPCSL. Les indemnités de grève ont fait une ponction importante de 231 926\$ dans notre fonds de négociation.

Avec la nouvelle réalité législative qui rend difficile l'utilisation de loi spéciale par le gouvernement, la probabilité que les prochaines négociations nécessitent d'avoir recours à de longues grèves augmente significativement. Dans ce contexte, il a été adopté en assemblée générale d'augmenter le taux de cotisation des membres pour renflouer notre fonds de négociation. Le taux est donc passé de 1,7 % à 2%. Cette augmentation substantielle du taux de cotisation devrait permettre au SPCSL d'avoir un fonds de négociation très intéressant d'ici la prochaine ronde de négociation.

La ponction salariale due à la grève et l'augmentation du taux de cotisation explique aussi quelques variations entre les montants budgétés et encourus.

Le montant du poste budgétaire des activités sociales est plus élevé que prévu bien qu'il n'y ait pas eu de party de Noël institutionnel, car le collègue nous a facturé le montant du party de l'année 2021.

L'écart important du poste budgétaire des frais de délégation provient d'un remboursement tardif de la part de la FNEEQ.

BILAN BUDGET 2023-2024

Revenus

Catégories	Prévision 23-24(\$)	Réel jour mois avril 2024 (\$)	% du réel par rapport aux prévisions
Cotisation des membres	531 000,00 \$	535 310,13 \$	101%
Intérêts du compte Avantage	10 000,00 \$	8 376,67 \$	84% ¹
Total	541 000,00\$	543 686,80\$	100%

Dépenses

Catégories	% des dépenses	Prévision 23-24 (\$)	Réel avril 2024	% du réel par rapport aux prévisions
Cotisations FNEEQ, CCMM, CSN	0,72	400 374,00	391 564,83	98%
Secrétariat	0,11	61 825,40	65 425,66	106%
Frais d'administration	0,01	3 200,00	2 396,19	75%
Activités sociales	0,04	24 886,00	28 055,93	113%
Assemblées et comités ^(repas et collations)	0,02	10 820,00	9 822,52	91%
Frais de délégation	0,01	3 246,00	-8 079,94	-249%
Recours et griefs	0,00	541,00	0,00	0%
Négociations et mobilisation	0,07	40 379,00	0,00	0%
Environnement	0,01	3 500,00	600,00	17%

¹ Les intérêts ont été moins élevés que prévu vu le montant de 225 000\$ retiré du compte avantage pour les indemnités de grève

Soutien aux organismes (dons)	0,01	5 410,00	3 934,98	73%
Sous-total récurrent	1,00	554 181,40	493 720,17	89%
Sous total ponctuel				
Grève			231 926,98	
Total			231 926,98	

Surplus/Déficit

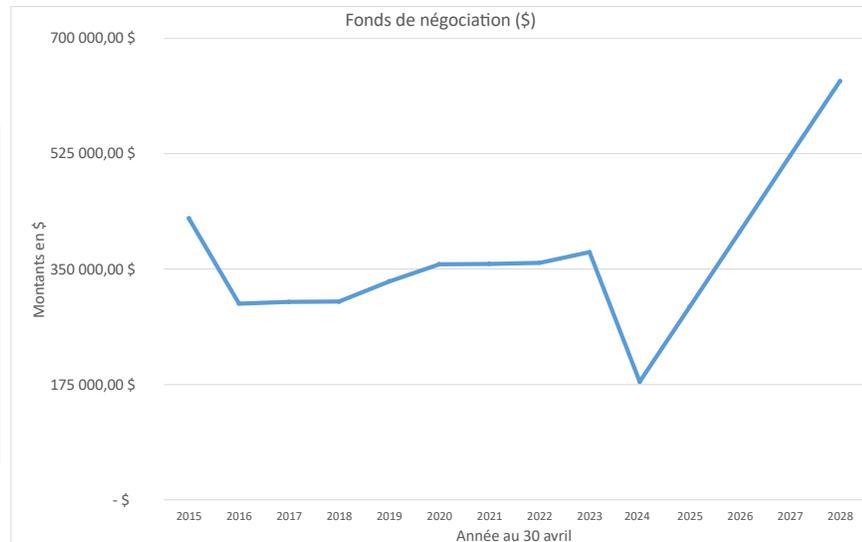
	Prévision	Réel avril 2024	% du réel par rapport aux prévisions
Total des revenus	541 000 \$	543 686,80 \$	100%
Total des dépenses	554 181 \$	725 647,15 \$	131%
Surplus/déficit	-13 181 \$	-181 960 \$	1380%

États des actifs

ACTIFS	
Compte courant	86 561,52 \$
Compte avantage	157 581,74 \$
	244 143,26 \$

Évolution des actifs du SPCSL (2015-2025)

Année (au 30 avril)	Fonds de négociation (\$)
2015	426 785,18 \$
2016	297 821,11 \$
2017	300 062,46 \$
2018	300 681,78 \$
2019	331 393,04 \$
2020	357 434,98 \$
2021	358 000,00 \$
2022	359 496,42 \$
2023	375 667,82 \$
2024	179 150,82 \$
2025	293 150,82 \$
2026	410 000,82 \$
2027	529 772,07 \$
2028	652 537,60 \$



PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2024-25

Puisque les postes budgétaires sont habituellement prévus en fonction du pourcentage de nos revenus, nous avons changé ces pourcentages pour conserver un poids proportionnel avec le nouveau taux de cotisation.

Puisque les cotisations aux centrales syndicales ne sont pas liées à notre taux de cotisation local, le fait d'augmenter notre taux de cotisation a pour effet de diminuer le pourcentage de notre revenu qui retourne aux centrales.

L'augmentation du poste budgétaire du secrétariat s'explique d'une part par l'inclusion des charges sociales de l'employeur et d'autre part par le reclassement de notre adjointe administrative en technicienne administrative pour refléter le travail (exceptionnel) qu'elle fait réellement.

Nous avons aussi ajouté un poste budgétaire pour le fonds de grève où sera déposé la balance de nos revenus afin d'obtenir un budget équilibré

Finalement, nous avons ajouté une nouvelle colonne où l'on présente les postes budgétaires en pourcentage des revenus effectifs. Ce que nous nommons revenus effectifs sont tous nos revenus auxquels nous avons retranché les montants qui sont envoyés aux centrales syndicales. Dans les faits, ces montants sont conventionnés et sont calculés en terme du pourcentage de la masse salariale et nous ne gérons pas ces montants, c'est pour cette raison que nous jugeons qu'une telle colonne donne une meilleure idée du poids réel de chaque poste budgétaire.

Revenus

	Prévision 22-23 (\$)	Prévision 24-25
Cotisation des membres	531 000 \$	675 932 \$
Intérêts de placement	0	0
Intérêts du compte courant	10 000 \$	1 000 \$
Total	541 000,00 \$	676 931,76 \$
Revenus effectifs	\$ 140 626,00	\$ 244 335,44

Dépenses

Catégories	% des revenus	Prévision 23-24 (\$)	% des revenus	Prévision 24-25	% revenus effectifs
Cotisations FNEEQ, CCMM, CSN	75,40%	400 374 \$	64,00%	432 596 \$	
Secrétariat	11%	61 825 \$	11,17%	75 615 \$	30,9%
Frais d'administration	0,59%	3 200 \$	0,50%	3 403 \$	1,4%
Activités sociales	4,60%	24 886 \$	3,91%	26 468 \$	10,8%
Assemblées et comités (repas et collations)	2,00%	10 820 \$	1,70%	11 508 \$	4,7%
Frais de délégations	0,60%	3 246 \$	0,51%	3 452 \$	1,4%
Recours et griefs	0,10%	541 \$	0,09%	575 \$	0,2%
Négociations et mobilisation	7,46%	40 379 \$	0,00%	0 \$	0,0%
Environnement	0,647%	3 500 \$	0,55%	3 722 \$	1,5%
Soutien aux organismes (dons)	1,00%	5 410 \$	0,85%	5 754 \$	2,4%
Fonds de grève			16,72%	113 197 \$	46,3%
Total	103,83%	554 181 \$	100%	676 292 \$	100%

Surplus/Déficit

Surplus/déficit	23-24	24-25
Revenus	541 000 \$	676 932 \$
Dépenses	554 181 \$	0 \$
Déficit	-13 181 \$	676 932 \$

ANNEXE 1 : Liste des dons de solidarité et bourses

Catégorie	Description	Montant donné
Travail et emploi	Comité Chômage de Montréal	200
Travail et emploi	UTTAM	200
Travail et emploi	Asso chauffeurs bus scol. Matanais	100
Travail et emploi	STT transport scolaire de l'Énergie	100
Travail et emploi	STT cimetièrè NDDN	100
Travail et emploi	Synd. Emp.bureau cimetièrè NDDN	100
Travail et emploi	Salariés d'Acier Leroux	50
Travail et emploi	STT Presto-Libre-service QC	50
Travail et emploi	STT Brasserie Labatt	200
Éducation populaire	Centre St-Pierre	200
Éducation populaire	IRIS	300
Éducation populaire	MEPACQ	200
Éducation populaire	ICEA	200
Éducation populaire	AQEIPS	100
Action Sociale et communautaire	Ligue des droits et libertés	300
Action Sociale et communautaire	Camp vol d'été LEUCAN-CSN	100
Action Sociale et communautaire	Alternatives	200
Action Sociale et communautaire	Réseau solidarité itinérance Québec	200
Action Sociale et communautaire	Première ressource, aide aux parents	100
Solidarité internationale	CISO	200
Solidarité internationale	CISO	200
Solidarité internationale	Amnistie Internationale	200
Solidarité internationale	Conflit israëlo-palestinien	200
Solidarité internationale	CECI	50
Condition féminine	Fondation Léa Roback	200
Condition féminine	Regroupement femmes victimes de violence	100
Condition féminine	Nouvelle étape	200
Presse alternative	À Babord! Abonnement	70
Presse alternative	Pivot	114,98
Presse alternative	L'autJournal	100
Environnement	TechnoParc Oiseaux	300
Environnement	Polliflora	300

Comités syndicaux et prévus par les règlements

Le conseil syndical

Frédéric Caplette

Département d'architecture

Philip Wickham

Département de théâtre

Marie Dauverné ou Julie-Andrée Rostan

Département d'arts visuels

Isabelle Noël ou Alexandre Bonton

Département des technologies de l'eau

Catherine Bisaillon ou Isabelle Bernier

Département de biologie

Alexandre Palardy

Département de chimie

Daphné Brouillet

Département de cinéma

Caroline Cotton

Département de danse

Sébastien Beaumont

Département d'éducation physique

Caroline Gourgues

Département d'éducation spécialisée

Samuel Mercier

Département de français

Jean-Christophe Lavoie

Département de génie mécanique

Mark Charbonneau

Département de langues

Jasmin Felx

Département de loisir

Alex Provost

Département de mathématiques

Christophe Gauthier ou Daniela Giudice

Département de musique

Marco Jean

Département de philosophie

Julien Prigent

Département de physique

Guillaume Couture, Jean-François Plano ou Joëlle

Vaillant

Département de sciences humaines

Claudia Rocca ou Isabelle Paul

Département de soins infirmiers

Claude-Yves Blanchette

Département des technologies de l'information

Bilan des activités

Cette année, le Conseil syndical s'est réuni 5 fois. Les principaux points de discussion ont été les suivants :

- Négo 2023 et grève
 - Mobilisation locale
 - Moyens de pression locaux, intersyndicaux et avec le Front commun
 - Modalités de grève (indemnités et utilisation du fonds de négo)
 - Mise en œuvre du plan d'action
- Adhésion du SPCSL à Travailleurs et travailleuses pour la justice climatique (TJC)
- Accueil des nouvelles personnes enseignantes aux sessions d'automne et d'hiver
- Retour sur la rentrée en mode travaux
 - Enjeux SST
 - Conditions de travail
- Cotisations syndicales suite à l'utilisation du fonds de grève
- Accès informatiques au compte Microsoft
- Présentation du projet de répartition par le comité Ressources (en 2 parties)

- Présentation du COSME sur des propositions environnementales pour le congrès de la FNEEQ
- Présentation de l'AECSL sur l'ÉcOPUS pour avoir l'appui du SPCSL
- Nouvelles politiques du SPCSL (VACS et Protection des renseignements personnels)
- Reclassification de la personne adjointe
- Mobilité internationale

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Que les personnes déléguées amènent davantage de sujets à discuter en conseil syndical;
- Que le conseil syndical continue à être un lieu d'échanges et de transmission d'information.

Le comité de négociation et de mobilisation

Jennifer Beaudry

Département de français

Nova Doyon

Département de français

Marco Jean

Département de philosophie

Olivier Laroche

Département de physique

Jonathan Ruel

Département de physique

Dimitri Zuchowski

Département de mathématiques

Bilan des activités

L'automne 2023 s'est révélé fort occupé pour les membres du comité de négociation, en particulier pour les délégué.es du SPCSL qui ont été beaucoup sur la route pour participer aux rencontres de l'ASPPC (Alliance des syndicats des professeures et professeurs de cégep) ou aux instances du Front commun du secteur public et suivre l'avancée des négociations.

Dès le début de l'automne, la menace de la grève a plané puisque le Front commun avait voté pour un mandat de débrayage pouvant mener à la grève générale illimitée. La session d'automne s'est donc déroulée en deux temps : avant et après novembre. En effet, jusqu'à la mi-session, les actions de mobilisation visaient surtout à préparer les troupes en vue de la grève et à faire monter la pression sur le gouvernement. Bref, à « chauffer le poêle » selon l'expression consacrée. Après la mi-session, nous nous sommes activés à préparer les différentes séquences de grève.

Nouveauté locale de la négo 2023, les quatre syndicats d'employé.es du cégep étaient accrédités avec la CSN. Nous avons donc opté pour une mobilisation en mode intersyndical lorsqu'il était question des matières de la table centrale. C'est donc sous le signe d'une très belle collaboration entre tous les syndicats que s'est déroulée la grève. Chapeau à Dominique Plante, l'adjointe du SPCSL, qui s'est révélée la véritable cheffe des opérations sur le terrain lors des différentes séquences de grève. C'est elle, entre autres choses, qui a coordonné les comités intersyndicaux que nous avons créés pour organiser les journées de grève et qui a planifié toute la logistique de ces journées. Disons-le : grâce à son dévouement, les membres de l'exécutif sont arrivé.es un peu moins épuisé.es à la fin de la 3^e séquence de grève! Bravo aussi à l'infatigable chef de la mob, Dimitri, qui a mené les troupes avec un enthousiasme contagieux. Et merci à Marco et Olivier qui ont toujours répondu présent pour appuyer le comité exécutif dans son travail.

Il ne fut pas simple de comprendre l'application des modalités du Fonds de défense professionnel (FDP) de la CSN, mais grâce à l'efficacité redoutable de Dominique, qui s'est assurée de produire les chèques d'indemnités avant la fin de la session, et à l'audace de Dimitri, qui a obtenu des RH un étalement sur plusieurs paies des coupures salariales pour les journées de grève, Noël fut sauvé !

Malgré tout, le mois de décembre fut très intense, comme le révélait la *Chronologie du 13 décembre 2023 au 20 février 2024* diffusée à l'AG du 18 janvier 2024 où ont été présentés les projets d'ententes de principe. Le Front commun jugeait que l'échéance de Noël pouvait constituer un point tournant de la négociation et, tandis que le SPCL souhaitait un bon temps des Fêtes à ses membres, les comités de négociations poursuivaient leur travail intensif. C'est ainsi qu'après nous être quittés sur la possibilité

d'une grève générale illimitée à la rentrée, nous nous retrouvions en janvier avec des projets d'ententes de principes sur lesquels nous devons nous prononcer.

Dans son bilan 2021-2024, le regroupement cégep rappelle les principaux gains de la négo 2023 : Sur le plan salarial, les parties convinrent d'augmentations paramétriques de 17,4% sur cinq ans, accompagnées d'un mécanisme partiel de protection contre l'inflation. À la table sectorielle, le projet de règlement négocié inclut notamment des gains normatifs en lien avec la précarité et l'enseignement à distance (des balises aux conditions de travail et un renforcement du processus de consultation du personnel enseignant), l'injection de plus de 120 ETC ainsi que de 100 charges à la formation continue et une bonification de près de 19 M\$ à l'échelle de traitement.

Si la session d'hiver a donc commencé par un vote sur l'appréciation des ententes de principe, elle fut aussi marquée par un retour à la normale, voire un certain blues de l'effervescence de la négo et de la solidarité qui s'est créée entre les membres durant l'automne. D'ailleurs, le comité intersyndical, qui fera son bilan à la fin mai, a exprimé la volonté de poursuivre cette collaboration. C'est ce qui nous a donné l'idée de faire un party bilan de la négo en mode intersyndical le 8 mai dernier. C'était notre façon de réunir une fois de plus les membres des différents syndicats pour souligner cette belle expérience (mais aussi, disons-le franchement, d'écouler le généreux don reçu d'un syndicat de la CSN lors de la dernière séquence de négo!)

Le véritable bilan de la négociation 2023 reste toutefois à faire, tant sur le plan national que sur le plan local, puisqu'à l'heure où ces lignes sont écrites, les conventions collectives n'ont pas encore été signées, ce qui signifie que les rétroactions salariales devraient arriver avant la fin de la session d'automne 2024. Encore une fois, Noël sera sauvé !

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Le regroupement cégep termine sa synthèse de la dernière négociation sur ces questions que nous pourrions reprendre à notre compte : *Comment tirer profit à plus long terme de cet engagement exceptionnel de nos membres ? Comment maintenir un niveau d'engagement élevé de nos membres ? Comment se servir de ce pouvoir collectif pour nourrir les relations de travail et la mobilisation en dehors des périodes de négociation et ainsi réduire la judiciarisation? Quelle contribution les syndicats affiliés peuvent-ils apporter dans ce contexte ?*

Le comité syndical et le comité institutionnel de la Formation continue

Jennifer Beaudry

Département de français

Claude-Yves Blanchette

Département de technologies de l'information

Édith Lagacé

Chargée de cours à la formation continue

Étienne Legault

Chargé de cours à la formation continue

Bilan des activités

Le Comité syndical de la Formation continue s'est rencontré à deux reprises cette année, exclusivement pendant la session d'hiver, afin de cibler les principaux enjeux à traiter en Comité institutionnel. Au nombre de ceux-ci, des problèmes récurrents de littératie et de numératie des personnes apprenantes ont été soulevés, comme par les années précédentes, mais ont été mitigés par le constat de la réussite de la mise en place de mesures d'aide en français. Lors de la rencontre du 10 mai avec la direction, il a été proposé d'inclure une première séance de méthodologie dédiée à la rencontre avec un personne soutien de la direction des ressources technologiques (DRT) ainsi qu'avec la personne CMR afin d'outiller d'entrée de jeu les personnes apprenantes et ainsi accroître la persévérance scolaire et les chances de réussite des personnes étudiantes.

En outre, il est apparu que certaines personnes inscrites aux formations hybrides vivaient des frustrations à l'idée de devoir se présenter au Collège. À ce constat, la direction a précisé que les gens s'inscrivaient en formation hybride en toute connaissance de cause et a invité les enseignantes et enseignants à diriger les personnes insatisfaites vers les responsables des AEC ou des formations.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Faire connaître les services d'aide offerts à la population étudiante
- Mener une veille sur les nouvelles AEC offertes au Maroc
- Faciliter la communication entre personnes enseignantes de la même AEC afin de favoriser les suivis et les changements d'horaire

Le comité syndical de mobilisation environnementale (COSME)

Mireille Bériault

Département de musique

Isabelle Bernier

Département de biologie

Nova Doyon

Département de français

Ariane Longpré-Lauzon

Département de physique

Samuel Mercier

Département de français

Marcela Molinié

Département de mathématiques

+ 4 postes vacants

Bilan des activités

Les Cosmiques se sont réunis à huit reprises cette année. Les rencontres à l'automne ont tourné autour de la mobilisation pour les demandes environnementales dans les négociations du secteur public, ainsi que de nos démarches auprès de la direction des études pour proposer le thème de la journée pédagogique de mars 2024 en tout respect du Plan stratégique.

Les rencontres de l'hiver ont porté davantage sur les propositions à soumettre à l'AG du SPCSL de mars en vue du congrès de la FNEEQ en juin 2024 (*Plaidoyer de TJC pour une éducation environnementale cohérente* et projet d'États généraux de l'éducation de la transition climatique et sociale) et à l'AGA en mai 2024 au point sur l'écocitoyenneté. Nous avons aussi fait des démarches auprès du Service de l'environnement (Laurie Fournaux) pour protéger le Merlebleu qui niche sur le campus. Nous caressons l'idée de faire de cet oiseau l'emblème aviaire du cégep. À suivre!

Cette année, le COSME a décidé de faire des dons en environnement à deux organismes plutôt qu'à trois afin de leur octroyer un plus gros montant, soit 300\$ chacun (plutôt que 200\$). Il s'agit du Technoparc des oiseaux et de Polliflora.

Le SPCSL est devenu membre cette année de [Travailleuses et travailleurs pour la justice climatique \(TJC\)](#), une organisation qui cherche notamment à stimuler l'engagement environnemental des centrales syndicales et qui mène différentes campagnes permettant aux travailleur.ses de se mobiliser pour la justice climatique et sociale.

Les membres du COSME sont aussi impliqués à l'extérieur du cégep. Le COSME a ainsi participé à l'AGA de TJC, assisté au Panel sur la justice climatique du collège Montmorency et marché lors de la Manifestation pour le jour de la Terre. Enfin, des membres du COSME ont suivi la formation Démarche syndicale en environnement donnée par le Conseil central du Montréal métropolitain.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Réfléchir à ce que le COSME fera du budget de 3500\$ qui lui a été octroyé en 2019-2020 et qu'il n'a encore jamais dépensé.

- Axer la mobilisation sur des projets collectifs, structurants, fédérateurs, motivants et positifs.
- Poursuivre la collaboration avec le CACE – Comité d'action et de concertation en environnement et favoriser une meilleure concertation entre les différentes équipes travaillant sur des enjeux environnementaux au cégep.

Le comité de surveillance des finances

1.1 François Baril-Robert

1.3 1 poste vacant

Département de chimie

1.2 Olivier Laroche

Département de physique

Bilan des activités

- Le comité s'est rencontré une fois, en mai. Nous avons reçu les documents nécessaires et nous avons rencontré Dimitri Zuchowski, le trésorier du SCPSL. Normalement, il y a un bilan de mi-année, mais avec la grève et le changement de trésorier (Christian Savaria a quitté l'exécutif syndical en novembre 2023), cette rencontre n'a pas eu lieu.
- Nous déplorons qu'il n'y ait pas eu de transfert de connaissances entre le trésorier entrant et le trésorier sortant. Heureusement, Dominique Plante, l'adjointe de l'exécutif, a assuré le suivi.
- Nous avons reçu des réponses satisfaisantes à nos questions.
- Avec l'augmentation de la cotisation syndicale, le fonds de négo se reconstitue.
- Nous demandons au trésorier de présenter l'état présent et prévu du fonds de négociation en dollars constants lors de l'AGA.

Nous recommandons l'adoption du bilan financier du trésorier.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Tenir une réunion de mi-année et une réunion de fin d'année pour faire le suivi des finances.

Le comité sur la répartition des ressources

Guillaume Couture

Département de sciences humaines

Olivier Laroche

Département de physique

Alexandre Lefrançois

Département de sciences humaines

Claudia Rocca

Département de soins infirmiers

Bilan des activités

Mandat à quatre volets :

1. Proposer aux membres du syndicat des principes guidant la répartition des ressources (volets 1, 2, 3 et ressources additionnelles).
2. Évaluer l'impact de règles guidant la répartition des ressources.
3. Proposer aux membres du syndicat des règles guidant la répartition des ressources (s'il y a lieu).
4. Soutenir les membres du CRT lors des discussions en CRT sur les règles guidant la répartition des ressources (s'il y a lieu).

Le comité s'est rencontré à six reprises durant l'année. Dès le départ, trois principes ont guidé nos travaux, soit : l'équité entre les départements, le respect de la convention collective, et le maintien des différents projets importants pour le Cégep. Rapidement, nous avons décidé que le comité se pencherait sur la notion d'équité entre les départements en termes de répartition des ressources, plus précisément sur la mesure de cette équité. Nos discussions méthodologiques nous ont amené à travailler sur un concept qui nous permettrait de chiffrer l'équité entre départements : le concept de « choix local » dans l'allocation des ressources. Nous avons conclu que c'est le rapport entre la valeur des choix locaux et l'allocation distribuée à chaque département (le « P ») qui pourrait nous dire si certains départements bénéficient plus des choix locaux que d'autres.

Afin de définir ce qu'est un choix local, nous avons étudié chaque colonne du tableau de répartition des ressources et avons contacté plusieurs personnes afin de répondre aux nombreuses interrogations qui surgissaient au fur et à mesure que le travail avançait. Nous tenons d'ailleurs à remercier toutes les personnes qui ont généreusement accepté de nous partager leurs connaissances du tableau de répartition, mais aussi de certaines décisions locales dont les fondements sont difficiles à retracer. Une fois les différentes colonnes du tableau expliquées, nous avons pu identifier clairement celles qui correspondaient à un choix local, et celles qui ne l'étaient pas. Ce traitement des données nous a permis de construire plusieurs indicateurs d'équité et de produire différents graphiques comparant la distribution des choix locaux entre les départements. Une fois la méthode de traitement des données bien maîtrisée, nous avons pu l'appliquer sur les chiffres des deux dernières années afin de constater certaines tendances.

En parallèle à ce travail de mesure, nous avons décidé de consigner toutes les informations recueillies sur le tableau de répartition dans un document, un peu sous la forme d'un lexique. Au départ un document de travail, cette « Description du tableau de répartition des ressources » est devenue un outil pédagogique pour quiconque s'intéresse au processus très technique de la tâche et de la répartition des ressources entre les départements. C'est ici que le comité a dévié un peu de son mandat original : plutôt

que de proposer des « règles » et des « principes », nous avons décidé de produire des outils et une méthodologie afin de comprendre la répartition et mesure l'équité. Ces outils et cette méthodologie, ainsi que plusieurs graphiques de mesure d'équité, ont d'ailleurs été présentés au syndicat à plusieurs moments, et ce, dans plus instances (exécutif, conseil syndical et assemblée générale).

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

Pour la suite des choses, le comité propose de peaufiner les outils créés à partir des commentaires reçus de la part des membres du syndicat, de poursuivre la recherche d'informations sur le tableau de répartition (notamment les calculs relatifs à l'annexe 1.11), d'approfondir l'analyse de l'équité (notamment en étudiant la répartition des ressources sur plusieurs années, mais aussi en rencontrant certains départements), de consulter l'assemblée générale sur la question de l'équité entre les départements, et, selon la volonté de l'assemblée, de proposer des solutions de rechange dans la répartition des ressources.

Le comité sur les ressources technologiques (CERT)

Pierre-Marc Beaudoin

Département de musique

Yannick Delbecque

Département de mathématiques

Jonathan Ruel

Département de physique

Bilan des activités

Le CERT a tenu une rencontre le 19 septembre 2023. Plusieurs pistes de travail ont été avancées par les membres du comité, notamment chercher à mettre à contribution l'assemblée syndicale pour identifier les enjeux en lien avec les ressources technologiques. Un autre des objectifs identifiés est celui de sensibiliser les membres à certaines problématiques liées aux choix technologiques faits par la DRT. Malheureusement, la grève a empêché d'inclure ces éléments dans les discussions de l'assemblée. Le comité ne s'est pas réuni à nouveau à l'hiver.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

Tôt dans l'année, le comité apportera un point de discussion en assemblée générale. Une activité lors de la journée d'accueil devrait aussi être envisagée.

Comités de convention collective

La commission des études

Brigitte Brodeur

Département de soins infirmiers

Guillaume Couture

Département de sciences humaines

Lyne Duhaime

Département de biologie

Nicolas Groulx

Département de langues

Stéphanie Hamelin

Département d'assainissement des eaux

Clément Hyvrier

Département de mathématiques

Michel Lalancette

Département de philosophie

Évelyne Pellerin

Département d'architecture

Pascale Rafie (A2023)

Département de théâtre

Julie-Andrée Rostan (H2024)

Département d'anglais

Jonathan Ruel

Département de physique

Cathy Sunderland

Département de musique

Frédéric Viens

Département de chimie

Bilan des activités

La Commission des études est la grande instance de concertation pédagogique du cégep.

Dans son rôle d'approbation des documents avant leur adoption au CA, nous avons :

- Modifié le calendrier de l'automne pour l'adapter aux grèves, et adopté le calendrier 2024-2025 (2 fois! La deuxième étant pour mettre des journées d'évaluation pour les cours de français.)
- Adopté une nouvelle PIGEP (Politique institutionnelle de gestion et d'évaluation des programmes. **[Adoption imminente au moment d'écrire ces lignes.]**)
- Adopté les rapports d'évaluation suivants :
 - o Arts, lettres et communication, option Littérature;
 - o Programmes de musique;
- Adopté les descriptifs de programme suivants :
 - o AEC Interventions nature 0-8 ans;
 - o AEC Trouble du spectre de l'autisme;
 - o Arts, lettres et communication, option Langues;
 - o Techniques de gestion et d'intervention en loisir;
 - o Technologie du génie électrique : Réseaux et télécommunications;
 - o AEC Gestion des systèmes et réseaux informatiques;
 - o Sciences de la nature et Sciences de la nature –Langue seconde enrichie;
 - o Techniques de génie mécanique;

Les enjeux suivants ont aussi été discutés :

- Présentation de la certification étudiante pour le profil écocitoyen;
- Présentation du profil recherche-études;
- Respect de la PIEA quant à la saisie des notes dans Omnivox;
- Présentation de la participation du cégep au Programme Québec-Francophonie en formation technique; [Adoption imminente au moment d'écrire ces lignes.]

L'année avait commencé par la reconduction, pour une deuxième année, du comité de la réussite comme sous-comité de la CÉ, et la création d'un sous-comité de la CÉ pour la révision de l'offre de cours complémentaires. Ces comités ont été actifs mais ont peu fait rapport à la CÉ. Les travaux du sous-comité pour la révision de l'offre de cours complémentaires devraient s'intensifier en 2024-2025.

Pendant l'année, environ une fois sur deux, des rencontres entre membres enseignants (communément appelées « pré-CÉ ») ont eu lieu avant les CÉ. Ces rencontres ont été fructueuses et importantes pour la discussion de certains sujets, malgré une participation parfois faible.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Le comité de la réussite, quoique techniquement un sous-comité de la CÉ, est de facto un comité institutionnel. Il conviendrait l'an prochain de le constituer comme comité institutionnel avec élection des membres enseignants en AG, en tout respect de la convention collective. Cela permettrait aussi d'avoir une réflexion institutionnelle et enseignante sur le mandat de ce comité, qui s'est transformé et semble s'être cherché dans les deux dernières années.
- Si possible, il serait bien de trouver une nouvelle formule pour les rencontres pré-CÉ pour les systématiser et susciter la participation de plus de profs. Par exemple, une autre case horaire que le mercredi avant la CÉ et une durée annoncée plus courte pourraient permettre d'atteindre ces objectifs.

Le comité des relations du travail (CRT)

Jennifer Beaudry

Département de français

Catherine Beaupré-Laforest

Département de sciences humaines

Guillaume Couture

Département de sciences humaines

Nova Doyon

Département de français

Jonathan Ruel

Département de physique

Corina Suciu (depuis février 2024)

Département de soins infirmiers

Dimitri Zuchowski

Département de mathématiques

Bilan des activités

Il y a 6 réunions ordinaires et 3 CRT spéciaux au cours de l'année 2023-2024. Les principaux sujets abordés ont été les suivants :

- Relations avec la Direction des ressources technologiques et enjeux;
- Plusieurs dossiers avec la DRT ont nécessité d'être amenés en CRT, en particulier l'accès au compte institutionnel pour les personnes enseignantes en congé ou qui terminent leur contrat;
- Reconnaissance d'équivalence de cours (REC) et procéder pour les personnes enseignantes;
- Nouvelles AEC et AEC à l'internationale;
- Mise en place du formulaire de double emploi;
- Application de l'annexe C112 au Collège;
- Rémunération des coordinations départementales pour le travail effectué pendant les vacances;
- Clarification des directives en cas de remplacement à court ou long terme;
- Entente sur des cours multidisciplinaire;
- Discussion sur les cours du soir;
- Mise sur pied d'un comité institutionnel d'accès à l'égalité à l'emploi;
- Diffusion de la nouvelle politique de perfectionnement;
- Ouverture et fermeture de groupes;
- Ouverture de postes.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

Le comité de perfectionnement

Julien Prigent

Département de physique

Dimitri Zuchowski

Département de mathématiques

+1 poste vacant

Bilan des activités

Malgré le fait que le comité se soit entendu à la fin de l'année 2022-2023 pour apporter des changements très avantageux pour les personnes enseignantes à la politique de perfectionnement, il a fallu attendre le 22 avril 2024 pour que la direction rende publique cette nouvelle mouture de la politique.

La direction a justifié ce délai par le fait qu'elle voulait entériner les changements en comité de direction. Nous avons retravaillé, de manière cosmétique, la politique avant que la version finale ne soit envoyée au corps enseignant.

Il est donc difficile de mesurer l'impact de cette plus grande accessibilité au perfectionnement sur l'utilisation des fonds alloués au perfectionnement. L'enveloppe de perfectionnement est toujours très bien financée et, encore une fois cette année, nous sommes très loin de dépenser les sommes allouées et nous reporterons encore de grosses sommes pour l'an prochain.

Le comité n'a refusé aucune demande autre que les demandes qui ne correspondaient pas aux critères définissant le perfectionnement.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- S'assurer de pouvoir satisfaire tous les besoins en perfectionnement du corps professoral;
- Réfléchir si des modifications à la politique sont encore nécessaires.

Le comité santé et sécurité au travail (SST)

Catherine Beaupré-Laforest
Département de sciences humaines

Claudia Rocca
Département de soins infirmiers

Bilan des activités

Le comité Santé et sécurité au travail a tenu 4 réunions au cours de l'année. Parmi les différentes activités réalisées par le comité, soulignons les suivantes :

- Suivi des mesures en matière de santé et sécurité au travail liés à la situation précaire des pavillons A et B et de l'accès au pavillon C;
- Inspection des lieux de travail : les départements d'environnement, hygiène et sécurité au travail, de biologie et chimie ont été inspectés. Le pavillon D, et plus particulièrement le département de Danse, a nécessité une inspection plus poussée cette année;
- Suivi de l'implantation de la nouvelle plateforme en ligne du Programme d'aide aux employé.es (PAE) avec TELUS Santé;
- Évacuation en cas d'incendie : un exercice fut planifié en collaboration avec le service des incendies;
- Nouvelle mutuelle de prévention : depuis le 1^{er} janvier 2024, le collège est pris en charge par une nouvelle mutuelle de prévention Novo SST;
- Planification de communiqués à transmettre à la communauté afin de soutenir de bonnes pratiques en matière SST;
- Discussion sur la prévention et réflexions sur des pistes de solutions à proposer en cas de grandes chaleurs dans les locaux en période de canicule;
- Le sous-comité Santé et mieux-être a poursuivi la promotion de la Course Saint-Laurent et la planification d'activités pendant la Semaine de la santé mentale.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Assurer un suivi des inspections des lieux de travail avec les départements et services concernés.
- Proposer des pistes de solutions à la communauté lors des épisodes de canicule.
- Promouvoir le PAE et la nouvelle plateforme TELUS Santé.
- Assurer un suivi des enjeux en matière de SST en lien avec les travaux sur les lieux du collège et particulièrement dans les pavillons A et B.
- Évaluer le statut et l'impact des activités du sous-comité Santé et mieux-être.

Comités institutionnels

Le conseil d'administration (CA)

Pascale Denommé

Département de sciences humaines

Isabelle Tardif (A2023)

Département d'éducation spécialisée

Jonathan Ruel (H2024)

Département de physique

Bilan des activités

Le conseil d'administration se compose de dix-neuf (19) membres nommés ou élus en vertu des dispositions de la *Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel*, dont deux membres du personnel enseignant.

Les activités du conseil portent, entre autres, sur l'approbation des budgets variés, des bilans annuels et plans de travail, des ajustements aux politiques et du calendrier scolaire du cégep.

Les séances débutent toujours avec les rapports des différents comités (comité exécutif, président de la Commission des études, etc.).

Voici une liste des principaux éléments qui ont été traités jusqu'à maintenant cette année :

- Autorisation d'achat pour un bâtiment de recherche destiné au Centre des technologies de l'eau (Cteau);
- Adoption de l'AEC Interventions nature 0-8 ans;
- Adoption de l'AEC Trouble du spectre de l'autisme
- Adoption du rapport d'évaluation du programme Arts, lettres et communication, option Littérature;
- Adoption du descriptif du programme Arts, lettres et communication, option Langues;
- Autorisation de dépassement de coûts au projet de réfection des vestiaires du gymnase à la suite de l'enlèvement de la peinture contenant du plomb;
- Adoption du descriptif de programme Techniques de gestion et d'intervention en loisir;
- Adoption du descriptif de programme Technologie du génie électrique: Réseaux et télécommunications;
- Adoption du descriptif de l'AEC Gestion des systèmes et réseaux informatiques;
- Adoption du descriptif de programme Sciences de la nature et Sciences de la nature – Langue seconde enrichie;
- Adoption du descriptif de programme Techniques de génie mécanique;
- Travaux majeurs en infrastructures liés aux inspections de la maçonnerie du Cégep;

- Plateforme de formation sur la cybersécurité destinée à l'usage des membres du personnel et permettant de se conformer au cadre normatif du ministère de la Cybersécurité et du Numérique (MCN) ;
- Entente avec l'Autorité régionale de transport métropolitain (ARTM) afin d'offrir à la communauté étudiante L'écOPUS à la session de l'automne 2024.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

Le CA est une bonne instance où effectuer une veille sur les travaux en infrastructures et l'impact sur la communauté.

Le comité institutionnel de protection des animaux (CIPA-SL)

Marie-Claire Desjardins

Département de biologie

Stéphanie Hamelin

Département de technologie de l'eau

Meggy Hervieux

Département de biologie

Virginie Lemieux-Labonté

Département de biologie

Bilan des activités

Nous avons tenu trois rencontres régulières du CIPA (novembre, février et mai), plus une consultation par courriel en comité restreint pour l'approbation rapide de certains documents lors de l'année scolaire 2023-2024. Les principales activités réalisées par le comité CIPA sont :

- Adoption du nouveau programme d'adoption des animaux;
- Révisions de plusieurs PNF;
- Gestion des mesures à prendre concernant l'animalerie en lien avec la grève;
- Approbations de demande de renouvellement de protocoles et de nouveaux protocoles d'utilisation des animaux;
- Formation dispensée par le vétérinaire sur la douleur;
- Rapport du vétérinaire sur l'animalerie et les soins prodigués aux animaux;
- Suivis des rapports d'évaluation du CCPA;
- Discussions sur le mérite pédagogique;
- Présentation du rapport de visite du vétérinaire;
- Annonce concernant les changements à venir au CIPA.

Le comité interculturel permanent (CIP)

Catherine Grech

Département de français

+1 poste vacant

Nous n'avons pas reçu de bilan pour ce comité

Le comité d'éthique de la recherche (CER)

Catherine Beaupré-Laforest
Département de sciences humaines
Ivan Bendwell
Département de philosophie

Nancy Gagné
Département de biologie
Samuel Mercier
Département de français

En plus des membres enseignant-e-s, on trouve sur ce comité les membres suivants :

Bronja Hildgen

Agente de recherche à l'Institut de recherche en études féministes (UQAM) et membre de la collectivité

Maude Genest-Denis

Conseillère pédagogique à la Direction des études et coordonnatrice du CER

Bilan des activités

3 rencontres ont été tenues en plénière (visioconférence), soit les 15 décembre 2023, 1^{er} février 2024 et 12 avril 2024. Plusieurs échanges se sont également déroulés par courriel. Quelques projets ont fait l'objet d'une évaluation en comité restreint.

Projets approuvés

Les parcours et expériences scolaires des étudiantes au double DEC combinant les sciences de la nature et les programmes artistiques en milieu collégial (SL-2023-04)

Chercheure principale : Pascale Saint-Denis (UQAM)

Portrait de la réussite des étudiantes et étudiants allophones dans les cégeps francophones (SL-2023-07)

Chercheur principal : Habib El-Hage (IRIPI, collège de Maisonneuve)

Aspirations et attentes de carrière des étudiants en loisir au Québec (SL-2023-09)

Chercheur principal : Jean-Marc Adjizian (UQTR)

Espaces musicaux DIY montréalais (SL-2024-01)

Chercheur principal : Sylvain Martet (Artenso)

Vers la recherche-création numérique : plan d'actions stratégiques pour promouvoir les programmes de formation et accroître leur diversité. (SL-2024-02)

Chercheur principal : Sofian Audry (UQAM)

Les algorithmes de recommandation des plateformes numériques comme instruments de politique culturelle? (SL-2024-03)

Chercheur principal : Sylvain Martet (Artenso)

Penser la collaboration inter-métiers dans la mise en place d'activités de médiation culturelle (SL-2024-07)

Chercheure principale : Irina Kirchberg (Artenso)

Projets approuvés dans la cadre de l'Entente de reconnaissance éthique multiétablissements

Étude sur les élèves et les étudiant·e·s soutenant un·e proche au Québec (ESPO) (Certificat émis par le CER du cégep Marie-Victorin)

Chercheuse principale : Aude Villate (UQO)

Comment les enseignants du collégial comprennent-ils l'inclusion et le handicap, et se représentent-ils leur rôle et responsabilités à l'égard des EESH ? Un portrait de leurs représentations sociales (Certificat émis par le CER du cégep de La Pocatière)

Chercheuse principale : Suzie Tardif (ÉCOBES, cégep de Jonquière)

La relation entre les habitudes de vie des collégiens et leurs persévérance et réussite scolaires (certificat émis par le CER du cégep Édouard-Montpetit)

Chercheuse principale : Rachel Surprenant (cégep St-Hyacinthe)

Relation entre les habitudes de vie des collégiens et leur santé (Certificat d'éthique émis par le CER du cégep Édouard Montpetit)

Chercheuse principale : Rachel Surprenant (cégep de St-Hyacinthe)

L'enseignement de l'écriture dans les cours de littérature et de philosophie du collégial (Certificat d'éthique émis par le CER du cégep de Marie-Victorin)

Chercheuse principale : Valérie Thomas (Université de Montréal)

Élaboration, implantation et évaluation d'une intervention destinée à prévenir la violence sexuelle dans les milieux sportifs collégiaux et universitaires - Phase 1 (analyse des besoins d'intervention) (Certificat émis par le CER du cégep de Rivière-du-Loup)

Chercheuse principale : Sylvie Parent (ULaval)

Formations suivies par des membres du CER

- Séance de formation sur les nouveautés de l'Énoncé de politique des trois conseils (30 novembre 2023)
- La détermination du niveau de risque en recherche avec les êtres humains (17 janvier et 4 avril 2024)
- La conduite responsable en recherche collégiale (11 avril 2024)
- Les aspects légaux intervenant en éthique de la recherche (7 mars 2024)

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Offrir une formation sur une thématique liée à l'éthique de la recherche avec les êtres humains à l'ensemble de la communauté du cégep de Saint-Laurent (Journée pédagogique sur le thème de la recherche);
- Offrir une formation sur les méthodes de recherche plus récentes (exemple en recherche-crédation, ou

recherche-action);

- Réviser la Politique institutionnelle d'éthique de la recherche avec des êtres humains du Cégep (au sujet d'approbations accélérées de recherches à risque minimal et d'ajustements en lien avec l'EPTC2(2022), de la composition du CER, la gestion des données de recherche et l'écriture inclusive);

Le comité des utilisateurs TIC

Pierre-Marc Beaudoin

Département de musique

Jonathan Ruel

Département de physique

+1 poste vacant

Bilan des activités

Le comité des utilisateurs TIC s'est réuni le 21 septembre 2023. Le point principal de la rencontre a été le suivi des projets technopédagogiques en cours de réalisation (pendant l'année 2023-24). Plusieurs points ont été ajoutés en « Affaires diverses » pour discuter d'enjeux en lien avec la DRT (Pavillon C, cybersécurité, accès au formulaire de demande de service technologique, suivi des projets Ressources matérielles-DRT, etc.)

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

Les sujets emmenés par les membres à ce comité institutionnel seront informés par les travaux à venir du comité CERT.

Le comité de sélection des projets de mobilité internationale

Marie-Josée Chicoine

Département de loisir

Fanny Joussemet

Département de sciences humaines

Bilan des activités

Au cours de l'année, le comité de sélection des projets de mobilité a tenu plusieurs rencontres importantes. Les projets de mobilité enseignante ont été évalués lors d'une seule rencontre le 12 mars 2024, car aucun projet n'avait été déposé à l'automne. Les projets de mobilité étudiante ont été discutés lors de deux sessions de travail, les 28 mars et 8 avril 2024. Deux projets ayant bénéficié d'une extension de la date de dépôt ont été commentés à l'écrit, sans discussion du fait du non-octroi de libération (projets en Sciences humaines). Le 8 avril, le comité a également abordé des discussions autour de critères supplémentaires pour l'allocation des ressources en cas de surplus.

Une révision des critères de sélection pour la mobilité enseignante a été entreprise les 21 et 28 septembre 2023, période durant laquelle le mandat du comité a également été clarifié.

Parmi les points essentiels à retenir, il est noté que la participation aux révisions des critères de sélection des projets, tant enseignants qu'étudiants, reste courante même si elle n'est pas officiellement incluse dans le mandat du comité.

Un enjeu majeur identifié concerne l'accessibilité à la documentation nécessaire avant les réunions, en raison des protocoles de sécurité (étiquettes) qui peuvent retarder ce processus.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Inclure dans le mandat du comité la participation aux révisions des critères de sélection des projets;
- Continuer à dénoncer les problèmes d'étiquettes jusqu'à ce que le problème se règle.

Le comité cafétéria

Sébastien Beaumont

Département d'éducation physique

Bilan des activités

Il n'y a eu aucune réunion de ce comité cette année, malgré les demandes du membre élu. Aucun dossier n'a donc pu progresser.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Tenir des réunions du comité

Le comité calendrier

Pierre-Marc Beaudoin

Département de musique

Corina Suci

Département de soins infirmiers

Bilan des activités

Le comité Calendrier s'est réuni à une occasion le 8 mars 2024. Lors de cette rencontre, le Comité a discuté des différentes possibilités de calendrier scolaire pour l'année 2024-2025. Au terme de la rencontre, le Comité a proposé à la Commission des études deux scénarios de calendrier scolaire. Un des membres du comité, Pierre-Marc Beaudoin, est allé présenter ceux-ci à la Commission des études du 27 mars 2024.

Le comité de biosécurité (CIB)

Claudia Bastien

Département de biologie et ASB

+ 1 poste vacant

Bilan des activités

Contexte

En août 2023, 2 nouvelles personnes ont été nommées comme responsables de la biosécurité au département de biologie et ont été inscrites sur le portail de l'agence de la santé publique du Canada (ASPC) : Claudia Bastien, enseignante au département de biologie a été désignée agente de sécurité biologique (ASB) et Jason Beaumier, technicien en travaux pratiques en biologie a été désigné responsable de la biosécurité au laboratoire de microbiologie NC2 Co24.

Travaux du comité institutionnel de biosécurité (CIB)

Il n'y a eu aucune rencontre du CIB en 2023-2024. Des discussions ponctuelles entre l'ASB et d'autres personnes du collège (Éric St-Jean, directeur des études; Isabelle Larochelle, directrice adjointe aux études; Patrick Gouin, directeur adjoint aux études; Maude Genest-Denis, conseillère pédagogique; Mathieu Tremblay, ressources matérielles; Barbara Augustin et Stéphanie Hamelin, anciennes ASB; plusieurs personnes des communications du collège; quelques personnes de la formation continue) et avec l'inspecteur de l'ASPC (M. Craig Brooks) ont eu lieu afin de clarifier certains éléments ou de trouver des solutions.

Mesures correctives exigées par l'ASPC

À la suite de l'inspection effectuée le 30 novembre 2022, l'ASPC a exigé certaines mesures correctives pour garantir le plus possible la conformité de nos installations et de notre fonctionnement selon la Norme canadienne sur la biosécurité, 3^e édition (2022). À 3 moments précis pendant la dernière année, il a fallu rendre des comptes à l'ASPC.

Les mesures correctives qui ont été réalisées sont :

- Processus de validation complète des 3 autoclaves du laboratoire avec diverses charges réalisé en septembre 2023 (sera maintenant effectué annuellement entre mai et septembre).
- Achat d'une sonde permettant de mesurer la température et la pression à l'intérieur des autoclaves, permettant une validation partielle mensuelle des autoclaves (depuis février 2024). L'utilisation de cette sonde a permis d'ajuster la durée des traitements d'autoclavage pour assurer une bonne stérilisation ou une décontamination adéquate du matériel traité.
- Rédaction de 8 procédures opérationnelles normalisées (PON) : PON-NC2-100
 - o Procédure d'accès au laboratoire Co24
 - o PON-NC2-101 Procédure d'entrée, de présence et de sortie du laboratoire Co24
 - o PON-NC2-102 Procédure de fonctionnement général au Co24
 - o PON-NC2-113 Procédure de gestion des sarraus

- PON-NC2-130 Procédure d'évacuation d'urgence du laboratoire Co24
- PON-NC2-150 Procédure d'entretien du laboratoire Co24
- PON-NC2-200 Procédure d'utilisation des autoclaves
- PON-NC2-201 Procédure de validation des autoclaves
- Rédaction d'une évaluation locale des risques (ELR) justifiant pourquoi le port de gants n'est pas recommandé dans notre laboratoire.
- Mise en place d'un système d'entretien de sarraus dédiés au laboratoire de microbiologie : rencontres avec des compagnies de service d'uniformes et de location d'équipement, ajustements mineurs du sas, évaluation du nombre et de la taille des sarraus nécessaires, discussions avec les communications pour l'identification des sarraus, discussions avec le représentant et le livreur de la compagnie Québec Linge.
- Évaluation des besoins en formation du personnel en matière de biosécurité.
- Création d'un registre de formation afin d'identifier la clientèle visée par les PON déjà écrites et faire le suivi de la formation et de l'évaluation du personnel.
- Bonification de la page Moodle de biosécurité : ajout de PON, de fiches techniques santé-sécurité : agents pathogènes (FTSSP) et autres informations sur les microorganismes du laboratoire, de la documentation du collège en matière de biosécurité et de liens de références de l'ASPC. Un test sur les procédures liées aux autoclaves a été ajouté et réussi par les personnes concernées.

Autres réalisations de l'ASB et du responsable du laboratoire

- Modifications dans le classement et l'identification des PON à rédiger.
- Achat de 2 nouvelles bactéries pour un projet lié au CTeau.
- Achat d'un nouveau congélateur à -80 °C pour remplacer celui qui était défectueux.
- Rédaction de balises dans le but répertorier et d'uniformiser les pratiques de stérilisation de solutions et de milieux de culture.
- Évaluation des compétences liées à la sécurité microbiologique d'une enseignante à l'AEC en Traitement des eaux.
- Participation à 2 webinaires de l'ASPC :
 - Plan de surveillance administrative à l'égard des agents pathogènes et des toxines dans un contexte de recherche (21 mars 2024);
 - Biosûreté et biosécurité – élaboration d'un plan de formation (16 avril 2024).

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Agrandissement du sas pour inclure la chute à sarraus sales dans la zone de confinement.
- Rédaction de nouvelles PON.

- Achat de nombreuses souches bactériennes (17) pour renouveler les stocks perdus par le bris du congélateur à -80°C .
- Révision de la Politique institutionnelle sur la biosécurité (PIB).

Le comité institutionnel de la Formation générale

Isabelle Bernier

Département de biologie

Sonia Deragon

Département de philosophie

Kristen Drummond

Département d'anglais

Annie Gingras (automne 2023)

Département de français

Marco Jean

Département de philosophie

Ursula Mueller

Département d'anglais

Yannick Nadeau

Département d'éducation physique

Jonathan Ruel

Département de physique

Annie Saint-Georges

Département d'éducation physique

Mélanie Tardif

Département de français

Bilan des activités

Le comité de la formation générale fonctionne comme comité de programme pour la formation générale et produit son propre bilan; ce ne sont donc pas toutes ses réalisations qui sont pertinentes pour ce bilan syndical.

Deux sujets ont toutefois occupé le comité qui ont une portée institutionnelle importante :

- Le comité fait le suivi d'un projet-pilote qui change le mode de représentation de la FG dans les comités de programmes;
- Le comité a été l'instance principale où les travaux du sous-comité de la CÉ sur la révision de l'offre de cours complémentaires ont été présentés et discutés.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Avec l'entrée en vigueur de la nouvelle PIGEP, une veille devra être faite pour s'assurer de la bonne représentation de la FG dans les comités de programme et leurs sous-comités;
- Avec l'intensification des travaux du sous-comité de la CÉ sur la révision de l'offre de cours complémentaires, il faudra bien réfléchir à l'articulation entre les travaux de ce sous-comité, du comité de la FG et de la CÉ.

Le comité d'action et de concertation en environnement (CACE)

Mireille Bériault

Département de musique

Marcela Molinié

Département de mathématiques

Bilan des activités

Il n'y aura eu que 4 rencontres cette année, une à l'automne, et trois à l'hiver.

Session d'automne 2023

Présentation du bilan des indicateurs 2022-2023 du Service de l'environnement.

Lors de cette rencontre, Laurie Fourneaux, nouvellement engagée comme responsable à l'environnement, nous a été présentée. Le bilan des indicateurs du Service de l'environnement nous a aussi été présenté. Quelques données ont pu être comparées avec l'année 2021-2022, et n'ont pas changé significativement. Ce bilan ne vaudra pas la peine d'être refait tant qu'il n'y aura pas eu de nouvelles mesures mises en place dans le Cégep en matière d'émissions, de déchets, d'énergie, etc.

Session d'hiver 2024

Proposition de gestion écologique des pelouses pour le merlebleu de l'est (et la biodiversité sur le campus).

Samuel Mercier nous a présenté sa proposition pour une gestion écologique des pelouses. Elle a été très bien reçue par tous et toutes. Le projet de bande d'essai derrière le CPE est maintenant entamé, en collaboration avec Lyne Duhaime. Il y aura en plus des nichoirs pour le merlebleu et les hirondelles. D'autres projets en lien avec les espaces extérieurs ont aussi vu le jour : projet de jardin (réappropriation) par un groupe d'étudiant-e-s, projet de jardin du CPE (pour y cultiver des citrouilles cet été et s'en servir à l'Halloween) et espaces de détente proche du E.

Plan d'action pour l'année 2023-2024

Ce plan d'action aurait dû être présenté avant la session d'automne, mais dû au départ à la retraite de Michel Rondeau en juin 2023 et à l'embauche récente de Laurie, ainsi qu'en raison de la grève, il n'a été prêt à être présenté qu'à l'hiver. Il a été décliné en six axes : sensibilisation et mobilisation de la communauté, écologisation des curriculums, campus durable, mobilité durable, matières résiduelles, et gouvernance et reconnaissances. En général, tout a été réalisé ou entamé, mais...

Points particuliers :

- Campus durable : pour l'approvisionnement responsable, il y a peu d'ouverture du Service de l'approvisionnement; pour une transition alimentaire du Cégep, rien n'a été fait.
- Mobilité durable : le projet de passe universelle de l'ARTM pour les étudiants a été un échec. Premièrement, du point de vue de la communication avec la communauté étudiante; deuxièmement, en raison du fait qu'il se voulait à coût nul pour l'ARTM et le Cégep. Le Cégep avait prévu de s'occuper

des demandes d'exemptions, mais en ne prévoyant que 15 demandes. Plus d'une centaine ont été reçues. De plus, les étudiant·e·s s'étant inscrits au premier tour au Cégep ne pouvaient plus changer de cégep suite à ce nouveau coût non attendu, suscitant du mécontentement, qui s'est ajouté à celui des étudiant·e·s utilisateurs·trices de voitures.

- Matières résiduelles : le Cégep va de l'avant avec la gestion des consignes, dû aux nouvelles exigences réglementaires. On veut accroître le nombre de bacs de compost, mais pour l'instant ils sont tous centralisés dans la grande salle ou le café étudiant du E.
- Énergie : Aucune mention dans ce plan d'action de la gestion énergétique du Cégep, ni du chauffage/isolation/climatisation.
- Transport : Il y a eu à nouveau des discussions au sujet de la gare (Côte de Liesse?) du REM. Son emplacement et le tracé des rails ne pouvant être changés, la meilleure option semblerait être d'approcher l'arrondissement, et peut-être le cégep Vanier, pour un passage piétonnier efficace qui mène au Cégep à travers le cimetière. Aucune réelle proposition n'a été faite encore.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

Laurie Fourneaux nous invite à la prochaine réunion du CACE, où sera présenté le plan d'action pour 2024-2025, et à y amener nos propositions de projets.

Le comité consultatif sur la politique institutionnelle visant à contrer le harcèlement et le comité permanent contre les violences à caractère sexuel (VACS)

Aurélié Gauthier-Houle

Département de physique

Bilan des activités

Chacun des comités a tenu 2 réunions pendant l'année, dont voici les faits saillants :

- Toutes les dénonciations reçues ont été réglées;
- Les politiques ont été mises à jour avec les nouvelles lois, mais ce ne sont pas des changements majeurs;
- Il y a enquête locale à l'interne si un événement se produit sur les lieux du Cégep (ce qui inclut le campus mais aussi les lieux lors de sorties ou de partys organisés au nom du Cégep);
- Toutes les personnes qui en font la demande reçoivent de l'aide, même si l'incident se passe à l'extérieur du campus entre une personne étudiante et quelqu'un qui n'est pas relié au Cégep;
- La personne visée par les accusations n'est plus changée de classe d'office, mais la personne qui dénonce reçoit la possibilité de changer de classe si elle le désire;
- La confidentialité lors des dénonciations est toujours respectée, ce qui signifie que la personne dénoncée ne sait pas qui a fait la dénonciation;
- Il n'y a plus de gestion de dénonciations qui sont arrivées dans le passé, par exemple une personne dénoncée précédemment dans un ancien milieu scolaire ne pourrait être dénoncée à nouveau au Cégep pour les mêmes gestes et, si c'est le cas, la plainte ne serait pas recevable.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

Continuer à participer à ces comités et à faire une veille de la mise en place de ces deux politiques au Cégep.

Comités temporaires

Le comité consultatif sur les espaces de travail de la communauté enseignante

Julie C. Charette (Pavillon A/B)

Département d'architecture

Vanessa Bergeron-Laperrière (Pavillon C)

Département de mathématiques

Vacant (Pavillon D)

Pierre-Marc Beaudoin (Pavillon E)

Département de musique

Nous n'avons pas reçu de bilan pour ce comité.

Le comité institutionnel d'évaluation de l'enseignement à distance à la formation continue

Jennifer Beaudry
Département de français

Habiba Guemri
Département de mathématiques

Éric De Champlain
Département d'architecture

Étienne Legault
Formation continue

Bilan des activités

Il n'y a pas eu de rencontre de ce comité mais les résultats des travaux du comité devaient être présentés à la Commission des études pendant l'année 2023-2024. Cela n'a pas été fait, et devrait avoir lieu en 2024-2025, selon le Plan de travail de la Commission des études.

Le comité institutionnel en santé mentale étudiante

Samuel Mercier

Département de français

Bilan des activités

Nous n'avons pas reçu de bilan pour ce comité.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Adoption de la politique au Conseil d'administration à l'automne
- Création du Comité permanent en santé mentale, lorsque la politique sera effective
- Dissolution du comité après l'adoption de la politique (comité d'écriture seulement)

Le comité sur la PIGEP

Claude-Yves Blanchette

Département de technologies de l'information

Marie-Josée Chicoine

Département de loisir

Catherine Cyr-Gagnon

Département de mathématiques

Manon Lelièvre

Département de sciences humaines

Jonathan Ruel

Département de physique

Bilan des activités

Après une rencontre préliminaire à l'automne, le comité est vraiment devenu actif à partir de février, avec cinq rencontres et beaucoup de travail collaboratif à distance avant que la nouvelle PIGEP ne soit envoyée à la CÉ en mai.

Le comité s'est d'abord dédié à clarifier et à épurer la première version du texte produite par la direction des études. Par la suite, les procédures qui y sont décrites ont été recentrées sur les comités de programme, de façon à leur permettre de les adapter à leur réalité, dans un esprit de flexibilité et de concertation. Finalement, le langage autour de la notion de consensus en comité de programme a été renforcé, de façon à répondre à la proposition adoptée en AG le 22 mars 2023, qui disait :

Que, lors d'une révision de programme, chaque discipline de la formation spécifique conserve une présence globale proportionnelle à celle occupée avant le processus de révision du programme à moins que, par consensus, le comité de programme en décide autrement.

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

Le comité temporaire est maintenant dissous parce qu'il a terminé ses travaux.

Comités vacants ou inactifs en 2023-2024

Bilan des activités

Tous ces comités ont été vacants et inactifs cette année.

2. Le comité Conciliation travail-famille
3. Le comité École et société
4. Le comité Recherche, création et culture
5. Le comité Reconnaissance du personnel

Pistes de réflexion pour l'année 2024-2025

- Relancer les comités qui sont toujours pertinents
- Préparer des sujets à aborder pour intéresser les membres à y participer

